



多様性（ダイバーシティ）の推進

ダイバーシティ推進室

島根大学では、本年6月に「島根大学ダイバーシティ推進宣言」を公表し、教育、研究、就労の場において、男女の性別だけでなく、国籍、信条、文化、年齢などのダイバーシティを積極的に活かすという視点をもった環境づくりを進めています。また、上記宣言の趣旨を具現化する施策を立案し実行していくために、本年10月15日付けで旧「男女共同参画推進室」を発展的に解消し「ダイバーシティ推進室」を設置しました。

本年度、島根大学は、文部科学省の2019年度科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）」の取組機関に選定されました。この事業は、女性研究者のライフイベントに配慮した研究環境の整備や女性研究者の研究力向上のための取組、女性研究者の積極採用や上位職への積極登用など、女性研究者の活躍促進に向けた取組を支援するものです。島根大学は、代表機関としてリーダーシップを発揮し、島根県立大学、松江工業高等専門学校、米子工業高等専門学校と連携して、地域に根差しつつ国際的に活躍できる女性研究リーダーを持続的に育成し輩出する仕組みを構築します。そのために、次の4つを柱とする行動計画に取り組みます：(1) ダイバーシティ研究環境の整備強化、(2) 女性教員の積極採用と上位職登用、(3) 女性研究者の裾野拡大、(4) 女性研究リーダー育成。さらに、4機関が中心となって「SAN'INダイバーシティ推進ネットワーク会議」を設立し、地域のステークホルダー間に対話を促進するとともに積極的な情報発信を行い、山陰全域のダイバーシティ推進を牽引します。



SAN'INダイバーシティネットワーク推進会議の設立に係る記者会見の様子



ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)
SAN'IN ダイバーシティ
推進ネットワーク

SAN'INダイバーシティネットワーク
ロゴマーク